



Załącznik do zarządzenia nr 38/2024
Dyrektora Zespołu Szkół Nr 1
im. Władysława w Nowym Targu
z dnia 10 września 2024 r.

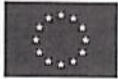
**REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU
„DOSKONALENIE ZAWODOWE WSPARCIEM DLA ROZWOJU SZKOŁY”
W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. WŁ. ORKANA W NOWYM TARGU
W RAMACH SEKTORA EDUKACJA SZKOLNA AKCJA 1 EUROPEJSKIEGO
PROGRAMU ERASMUS+**

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu „Doskonalenie zawodowe wsparciem dla rozwoju szkoły”.
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są u Dyrektora Szkoły oraz u koordynatora projektu pani Aldony Wielgos-Truty.

§ 2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt Erasmus+ numer 2024-1-PL01-KA122-SCH-000214283 „Doskonalenie zawodowe wsparciem dla rozwoju szkoły” jest realizowany w Zespole Szkół nr 1 w Nowym Targu w okresie 01.10.2024 r. do 31.12.2025 r.
2. Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach akcji Mobilność Kadry Edukacji Szkolnej programu Erasmus+.
3. Projekt zakłada 10 mobilności obejmujących udział nauczycieli przedmiotów zawodowych w kursie języka angielskiego na Malcie oraz 10 mobilności obejmujących udział nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących w szkoleniu „Nowoczesne technologie w nauczaniu” w Hiszpanii.



4. Uczestnicy zostaną objęci przygotowaniem kulturowym oraz językowym (30 godzin języka angielskiego).
5. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski. Językiem szkolenia jest język angielski.
6. Projekt skierowany jest do nauczycieli Zespołu Szkół nr 1 w Nowym Targu zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym środowisku.
7. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3. CELE PROJEKTU

Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego oraz kadre zarządzającą, dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.

W odniesieniu do zdiagnozowanych obszarów, wymagających poprawienia, opracowano szczegółowy plan działań, pozwalających na doskonalenie zawodowe 20 nauczycieli, którzy po odbyciu mobilności, podzielą się nowo zdobytymi umiejętnościami i doświadczeniem z pozostałymi pracownikami szkoły, a także wdrożą je w proces nauczania i życie szkoły.

Zaplanowano szkolenia językowe

1. Udział grupy nauczycieli w kursie języka angielskiego na Malcie, umożliwi podniesienie ich kompetencji językowych, a przez to przełamanie barier, własny rozwój i wzrost motywacji do korzystania z zagranicznych form kształcenia. Ułatwi nawiązywanie kontaktów i organizację projektów międzynarodowych.
2. Wizyta w Hiszpanii, pozwoli na poznanie nowoczesnych technologii w edukacji,

Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli w tym przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabędzie nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka angielskiego, a kontakty międzynarodowe sprawią, że szkoła nabierze europejskiego charakteru. Dzięki



zrealizowanym działaniom, spodziewamy się wzrostu prestiżu szkoły w środowisku lokalnym oraz zaistnienie na arenie międzynarodowej.

§ 4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Dyrektor szkoły powołuje zespół rekrutacyjny. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników, optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły.

Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

§ 5. ZASADY REKRUTACJI

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli podjęte zostaną następujące działania:

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa zakładce programu Erasmus+ na szkolnej stronie internetowej.
2. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie 20 nauczycieli.
3. W przygotowaniach językowo – kulturowych przed wyjazdem uczestników oraz w lekcjach otwartych i prezentacjach innowacyjnych metod nauczania, które uczestnicy mobilności zorganizują po powrocie, mogą wziąć udział wszyscy nauczyciele Zespołu Szkół nr 1
4. Rekrutacja do projektu trwa od 13 września 2024 r.
5. Nauczyciele zainteresowani udziałem w projekcie przedłożą do koordynatora projektu wypełnioną ankietę rekrutacyjną (załącznik nr 1 do regulaminu). Ostateczny termin złożenia ankiety upływa z dniem 11 października 2024 r.
6. Kryteria brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:
 - 1) **spełnione kryteria formalne kandydata wynikające z zasad programu Erasmus+,**
 - 2) **kwalifikacje zawodowe nauczyciela odpowiadające specyfikacji mobilności (muszą być spełnione, aby nauczyciel mógł wziąć udział w mobilności,**
 - 3) motywacja nauczyciela do wzięcia udziału w mobilności (1-3 pkt),



- 4) gotowość do udziału w działaniach na wszystkich etapach trwania projektu (przygotowanie, mobilność, wdrożenie i upowszechnienie rezultatów) (1-3 pkt),
- 5) **minimum średnio zaawansowana znajomość języka angielskiego (B1 - zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego):**
 - a. **kryterium nie spełnione jednoznacznie wyklucza z udziału nauczyciela w projekcie. Ocena zostanie przeprowadzona przez nauczyciela języka angielskiego nie będącego kandydatem do uczestnictwa w projekcie na podstawie wypełnionego przez kandydatów testu/ankiety (Załącznik nr 1).**
- 6) dotychczasowe zaangażowanie w opracowanie projektu oraz w działania z nim związane - część nauczycieli była zaangażowana w działania związane z projektem już od momentu powstawania wniosku aplikacyjnego, dlatego też, będzie to dodatkowym atutem w procesie rekrutacji (0-10 pkt).
- 7) staż pracy w Zespole Szkół nr 1 im. Wł. Orkana w Nowym Targu:
 - a. poniżej 1 roku (0 pkt)
 - b. do 2 lat (1 pkt)
 - c. 2 – 5 lat (4 pkt)
 - d. 5 – 10 lat (7 pkt)
 - e. 10 – 15 lat (10 pkt)
 - f. powyżej 15 lat (15 pkt)
- 8) rekomendacja pracodawcy (1-15 pkt).

Biorąc pod uwagę powyższe maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 46.

Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji.

§ 6. PRZEBIEG REKRUTACJI

1. Do 22 października 2024 r. odbędą się posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej, w wyniku których zostaną wyłonieni uczestnicy projektu oraz po 2 nauczycieli zakwalifikowanych



na listę rezerwową. Przed podjęciem finalnej decyzji o zakwalifikowaniu nauczyciela do projektu, komisja rekrutacyjna zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów. Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego kandydata do mobilności będzie oparta o wszystkie kryteria rekrutacji.

2. Jeśli osoby znajdujące się na końcowych miejscach list podstawowych oraz te poza nią osiągną równą liczbę punktów, decyzja o umieszczeniu uczestnika na liście podstawowej będzie oparta na uznaniu go za osobę o mniejszych szansach. Jeśli to nie wystarczy do rozstrzygnięcia, Komisja Rekrutacyjna podejmie ostateczną decyzję, kierując się rekomendacją pracodawcy.
3. Ogłoszenie list osób zakwalifikowanych (głównej) oraz list rezerwowych nastąpi do dnia 23 października 2024 r.
4. Każdy nauczyciel, który zgłosił pisemną chęć uczestnictwa poprzez podpis na liście dostępnej w Sekretariacie szkoły, wziął udział w teście z języka angielskiego, a nie został zakwalifikowany do udziału w projekcie, będzie miał prawo odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej. Termin składania odwołań od decyzji Komisji Rekrutacyjnej upływa w dniu 25 października 2024 r. Odwołanie powinno zawierać: imię i nazwisko nauczyciela, nazwę projektu oraz uzasadnienie merytoryczne. Odwołanie składa się w sekretariacie szkoły.
5. Komisja Rekrutacyjna ma obowiązek zweryfikowania i pisemnej odpowiedzi na każde złożone zgodnie z wymogami pkt 3 odwołanie w ciągu 2 dni roboczych od dnia jego wpłynięcia.
6. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
7. Ostateczna lista uczestników projektu zakwalifikowanych na poszczególne wyjazdy zostanie podana do publicznej wiadomości do dnia 29 października 2024 r.



§ 7. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnik zobowiązuje się do:

- 1) przestrzegania regulaminu uczestnictwa w projekcie;
- 2) regularnego uczestniczenia we wszystkich spotkaniach organizowanych przez koordynatora w celu omówienia postępów realizacji projektu;
- 3) terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
- 4) tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu;
- 5) prekursorzy nowych metod podzielać się wiedzą i zaprezentują praktyczne sposoby jej wykorzystania we własnej pracy dydaktycznej, poprzez prowadzenie lekcji otwartych, szkolenie Rady Pedagogicznej oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod.
- 6) promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
- 7) doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK;
- 8) godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

§ 8. ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Nauczyciel ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji potwierdzonego własnoręcznym podpisem – załącznik 2.
2. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.



§ 9. INFORMACJA O WYNIKACH REKRUTACJI

Z posiedzenia zespołu rekrutacyjnego zostanie sporządzony protokół, zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu. Ww. lista zostanie wywieszona na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz opublikowana na szkolnej stronie internetowej w zakładce „Projekty” nie później niż do dnia 29 października 2024 r.

§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Dyrektor szkoły zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z przedstawiciela dyrekcji szkoły, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu, który zostanie wytypowany przez Dyrektora szkoły.

Aktualna treść regulaminu jest dostępna u koordynatora projektu oraz na stronie internetowej szkoły w zakładce „Projekty”.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Nr 1
im. Wł. Orkana w Nowym Targu
G. Józefczyk
mgr inż. Grzegorz Józefczyk



English Communication Test for Teachers – Erasmus+ (Hiszpania)

Test ma na celu ocenę umiejętności komunikacyjnych w języku angielskim oraz zrozumienie motywacji i planów nauczycieli związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w edukacji.

Projekt „Doskonalenie zawodowe nauczycieli wsparciem dla rozwoju szkoły” o numerze 2024-1-PL01-KA122-SCH-000214283, realizowanego w ramach sektora Edukacja Szkolna, Akcja 1 europejskiego programu Erasmus+. - HISZPANIA

NAME (Imię i nazwisko):

Work experience (Staż pracy):

Professional advancement level (Stopień awansu zawodowego):

Subject taught (Nauczany przedmiot):

Section 1: Motivation for Joining the Erasmus Program

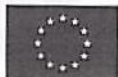
1. Why did you decide to participate in the Erasmus program?

2. What do you hope to gain from this experience, both personally and professionally?

3. What motivates you to improve your teaching skills through international collaboration?

Section 2: Use of Modern Technologies in Teaching

4. How do you currently incorporate technology into your teaching practice?



10. What long-term changes do you expect to see in your teaching methods as a result of the Erasmus experience?



English Communication Test for Teachers – Pre-Course Assessment (MALTA)

Projekt „Doskonalenie zawodowe nauczycieli wsparciem dla rozwoju szkoły” o numerze 2024-1-PL01-KA122-SCH-000214283, realizowanego w ramach sektora Edukacja Szkolna, Akcja 1 europejskiego programu Erasmus+ - MALTA.

Test ma na celu ocenę umiejętności językowych nauczycieli przed kursem oraz zrozumienie ich motywacji, potrzeb i planów związanych z nauką języka angielskiego.

NAME (Imię i nazwisko):

Work experience (Staż pracy):

Professional advancement level (Stopień awansu zawodowego):

Subject taught (Nauczany przedmiot):

Section 1: Motivation for Learning English

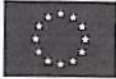
1. Why have you chosen to take an English language course in Malta?

2. What are your main goals for improving your English skills during this course?

3. How do you think improving your English will benefit your teaching career?

Section 2: Current English Skills and Teaching Experience

4. How often do you use English in your current teaching role?



5. What aspects of the English language (e.g., speaking, listening, writing, grammar) do you find most challenging?

6. Can you describe a situation in which a higher level of English proficiency would improve your teaching practice?

7. What methods or strategies do you currently use to teach English, if applicable?

Section 3: Future Use of English in Teaching

8. How do you plan to use the English skills you will gain on the course in your classroom?



9. Do you think this course will help you better communicate with international colleagues or students? Why or why not?

What are your long-term goals regarding the use of English in your professional life?

DYREKTOR
Zespołu Szkół Nr 1
im. Wł. Orkana w Nowym Targu
G. Jontko
mgr inż. Grzegorz Jontko



Załącznik nr 2

.....
Miejscowość, data

Rezygnacja z udziału w projekcie

Ja niżej podpisany/a

dobrowolnie rezygnuję z udziału w projekcie Erasmus+ numer 2024-1-PL01-KA122-SCH-000214283 „Doskonalenie zawodowe wsparciem dla rozwoju szkoły” – wyjazdu na szkolenie do/na(*) Hiszpanii/Maltę(*).

Niniejszym zobowiązuję się niezwłocznie pokryć koszty, o których mowa w § 8 Regulaminu rekrutacji uczestników projektu „Doskonalenie zawodowe wsparciem dla rozwoju szkoły” w Zespole Szkół Nr 1 im. Wł. Orkana w Nowym Targu w ramach sektora Edukacja szkolna Akcja 1 europejskiego programu Erasmus+.

.....
Czytelny podpis

DYREKTOR
Zespołu Szkół Nr 1
im. Wł. Orkana w Nowym Targu
mgr inż. Grzegorz Józefczyk